

Community Proces Facilitators

In gesprek met twee Community Proces Facilitators (CPF)
Teddy en Haguma

Teddy, een jonge van 25 jaar heeft een modelboerderij. Zij zorgt voor haar moeder en drie broers die studeren. Haar vader is overleden. Zij is CPF in Kabarole en haar specialiteit is micro financiering en goed bestuur. Haguma is een man van 42 jaar. Zijn vrouw is een half jaar terug overleden. Hij heeft drie kinderen die door zijn familie verzorgd worden. Zijn deskundigheid is mensenrechten en administreren. Zijn werkgebied is Kamwenge.



Teddy



Haguma

Beide CPF's adviseren en trainen andere mensen in hun district op gebied van hun deskundigheid. Niet iedereen kan CPF worden. Je moet ervoor gevraagd worden en aan een aantal voorwaarden voldoen zoals:

- Je moet al vrijwillig allerlei initiatieven nemen en met iets bezig zijn. Al laten zien wat je kunt.
- Ook wat doen. Niet alleen praten maar ook wat voor elkaar krijgen
- Geloofwaardig en respectvol zijn. De mensen moeten vertrouwen in je hebben en de CPF moet aansluiting bij de mensen hebben

In Kabarole zijn 13 CPF's actief waarvan 4 vrouwen. In Kamwenge zijn 10 CPF's waarvan 2 vrouwen.

Het werk van de CPF is gericht op samenwerking. Doordat mensen van verschillende stammen moeten samenwerken levert dat vaak problemen op. Er zijn verschillende waarden en normen waardoor problemen ontstaan. De problemen leiden de mensen af van hun doel en hun werk. Daardoor gaan de inkomens omlaag. De mensen worden dan door de CPF gecoacht en soms getraind om weer samen verder te gaan. De CPF's hanteren een integrale aanpak. Dat wil zeggen dat er niet naar een ding gekeken wordt zoals bijvoorbeeld organische landbouw maar ook naar de omgeving en waar de oorzaken van de problemen liggen. Ongelijkheid in de samenwerking houdt ontwikkeling tegen.

De CPF hebben een eigen organisatie. Iedere CPF betaalt een flinke contributie. Daar wordt een micro krediet van opgebouwd en daar worden

kosten van scholing uit betaald. Op districtsniveau komen ze iedere maand een keer bijelkaar. Ze wisselen ervaringen uit, helpen elkaar en delen hun deskundigheden. Hierdoor krijgen de CPF's veel kennis en informatie waardoor ze in staat zijn een geïntegreerde aanpak te hanteren.

Vier keer per jaar komen de CPF's met alle vijf de districten bij elkaar. Een vergadering en drie scholingsbijeenkomsten. Komt ene CPF drie keer niet opdagen dan is hij of zij geen CPF meer.

Voor de CPF levert dit aanzien, erkenning en waardering op. De CPF heeft zich al bewezen en het is een eer om gevraagd te worden. Iedereen weet wat je deskundigheid is. Hierdoor word je ook eerder gevraagd voor klussen en krijg je extra werk.

De effecten zijn moeilijk te meten omdat het om verandering van mentaliteit gaat. Het is nog te vroeg omdat al te zien. Wel zien we dat mensen meer initiatieven nemen en activiteiten op gaan zetten. Er wordt ook meer samengewerkt. De CPF brengt mensen met dezelfde activiteiten bij elkaar en bemiddelt tussen bewoners en politiek.

In de nabije toekomst zijn er de volgende plannen:

- Aantal CPF's uitbreiden naar 15 a 20 per district
- Zelfstandigheid en onafhankelijk worden van donors
- Een tijdschrift per district maken om meer informatie uit te wisselen
- Mensen meer informatie en kennis geven.

De CPF kan hierbij rekenen op hulp bij deskundigheidsbevordering vanuit de universiteit.



Teddy nodigt ons uit voor een bezoek aan haar boerderij. Daar hebben we later een rondleiding van haar gekregen.

Verslag: Tiny Koppens december 2008.

